

様式第2号の1-①【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の1-②を用いること。

学校名	大阪成蹊大学
設置者名	学校法人 大阪成蹊学園

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

学部名	学科名	夜間・通信制の場合	実務経験のある教員等による授業科目の単位数				省令で定める基準単位数	配置困難
			全学共通科目	学部等共通科目	専門科目	合計		
経営学部	経営学科	夜・通信	26	22	22	70	13	
	スポーツマネジメント学科	夜・通信			40	88	13	
	国際観光ビジネス学科	夜・通信			39	87	13	
国際観光学部	国際観光学科	夜・通信		4	66	96	13	
芸術学部	造形芸術学科	夜・通信		20	86	132	13	
教育学部	教育学科	夜・通信		8	45	79	13	
データサイエンス学部	データサイエンス学科	夜・通信		8	20	54	13	
看護学部	看護学科	夜・通信	14	5	71	90	13	

(備考) 看護学部看護学科の全学共通科目は教育課程上の大学共通科目のうち開講が限定的であるため単位数を別建てとした。また各学部における免許資格科目については計上していない。

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

公表方法：大阪成蹊大学ホームページ「シラバス」内で公表。 https://univ.osaka-seikei.jp/department/syllabus/

3. 要件を満たすことが困難である学部等

学部等名
(困難である理由)

様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いること。

学校名	大阪成蹊大学
設置者名	学校法人大阪成蹊学園

1. 理事（役員）名簿の公表方法

大阪成蹊学園ホームページ上の「情報公開」「寄付行為等」「役員関連」内で公表。
<https://osaka-seikei.jp/disclosure/kifu/index.php>

2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容 や期待する役割
常勤	大学 副学長	R5. 8. 1 ~ R9. 7. 31	経営計画
常勤	保険代理店・不動産取 扱業 取締役社長	R3. 6. 18 ~ R7. 6. 17	人事
常勤	銀行 常務執行役員	R3. 4. 24 ~ R7. 4. 23	経営計画・IR
非常勤	弁護士	R4. 4. 1 ~ R8. 3. 31	法務
非常勤	税理士	R4. 4. 1 ~ R8. 3. 31	財務
(備考)			

様式第2号の3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	大阪成蹊大学
設置者名	学校法人 大阪成蹊学園

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

<p>1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画書(シラバス)を作成し、公表していること。</p>
<p>(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)</p> <p>中央教育審議会の答申や政策的な提言を含めて、本学のディプロマ・ポリシーとの関連性も踏まえつつ、学生にとって分かりやすいシラバスの作成に努め、授業の質や教育成果について、常に検証を行っている。</p> <p>平成29(2017)年度には、シラバス入力の新フォーマットの構築、シラバス作成の手引きの策定、シラバスチェック体制の構築、シラバス作成及びチェックにあたっての研修会の開催等を行った。平成30(2018)年度には、シラバスの記載項目に実務経験の有無の記載欄の新設や、授業の事前・事後の学修課題の記載の具体化等を図った。シラバスにおける記載事項は、全学的な教学改革の取組を反映したものであり、例えば、各授業の養うべき力と到達目標におけるディプロマ・ポリシーに掲げる各要素との対応の明記、アクティブ・ラーニングを促す方法の明記、成績評価の方法・割合・基準等の明記、学外連携学修の有無と連携先の明記、授業外の学修課題や目安となる学修時間等の明記などである。令和元(2019)年度には、シラバス作成にあたっての留意点や作成例を充実させ、定期試験の扱いに関する注意を新たに徹底した。</p> <p>令和2(2020)年度から現在までは、新型コロナウイルス感染症の対策を十分に施しながら、遠隔授業でも教育効果をしっかりと保つことができる科目については限定的に遠隔授業で、また、対面で実施する方が学生の満足度を高め、修熟度を深める科目については対面授業で、と2つの実施方法を併用(ハイブリッドでの対応も含む)させることで、質の保証を担保し、教育効果を損なわない授業の運営に努めた。</p> <p>学生と担当教員の間で、当該科目における学修イメージを事前に共有することの出来る分かりやすいシラバスを作成できている。記載項目の充実や各教員の記載方法の工夫を図るとともに、科目区分ごとのシラバスチェック体制を充実して、複数の教員の視点を踏まえたシラバス作成によって、シラバスの質の向上を毎年図っている。</p> <p>◆シラバスの作成・公表時期</p> <p>(1) 作成時期 12月～2月</p> <p>(2) 公表時期 3月下旬(在学生オリエンテーションをめぐり)</p> <p>◆シラバスの作成過程</p> <p>(1) 授業担当教員はブラウザ上から学生ポータルシステムに教員アカウントでログインし、シラバス入力を行う。(～1月末日)</p> <p>(2) シラバスを印刷し、1次チェック担当教員へ配付。チェックリストに基づき1次チェックを実施する。(2月～)</p> <p>(3) 授業担当教員は1次チェック結果を受け取り、修正を行う。(～2月中旬)</p> <p>(4) 2次チェック担当教員がブラウザ上で2次チェックを実施する。(～2月下旬)</p> <p><シラバス記載項目></p> <p>①授業概要 ②実務経験のある教員による授業科目 ③養うべき力と到達目標(特にディプロマ・ポリシーについては選択できる形としている) ④学外連携学修 ⑤授業方法(アクティブ・ラーニングを促す方法について) ⑥課題や取組に対する評価・</p>

振り返り ⑦成績評価(評価方法・割合・基準等) ⑧使用教科書 ⑨参考文献等 ⑩履修上の注意・備考・メッセージ ⑪オフィスアワー・授業外での質問の方法 ⑫授業計画(タイトル・授業内容・授業外学修課題・目安の時間) ⑬アクティブ・ラーニング推進計画

授業計画書の公表方法	大阪成蹊大学ホームページ「シラバス」内で公表 https://univ.osaka-seikei.jp/department/syllabus/ 学生は、学生ポータルシステムでも閲覧可。 https://portal.osaka-seikei.ac.jp/web_gen/
------------	--

2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。

(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)
 各教員は担当授業の学修到達度を査定する際には、シラバスに記載の「成績評価方法」「評価割合」「評価の基準等」に基づいて評価を行う。また、特に、レポート、作品・ポートフォリオ、プレゼンテーション、卒業論文などによる質的評価を行う科目では、適宜ルーブリックを開発・活用している。加えて、成績評価ガイドラインを定め、成績評価にあたっての考え方や、各評語に関する共通理解を図り、公正で客観的な成績評価に努めている。

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。

(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)
 本学では、学生の学修成果の獲得状況を客観的に数値化して比較するためにGPA制度を導入し、学生の学修状況の把握・分析、学修・履修指導への活用、成績優秀者への表彰等に活用している。学生に対しては、履修オリエンテーションにおいて、GPA制度の目的やGPAの算出方法、活用方法等を周知している。また、期末毎に配付される成績表に単位取得数とともにGPAを表記して、フィードバックしている。
 成績の分布状況の把握にあたっては、半期ごとに全授業の成績評価分布のデータを分析して、成績評価の現状と課題を検証している。検証結果をもとに、成績評価に著しい偏りの見られる教員への改善指導や、ルーブリックの活用の推進を図り、公正で客観的な成績評価の実施に努めている。

成績の評語、評点、及びグレードポイント(GP)は、次表のとおり定めている。

区分	成績の評語	評点	GP	評価基準
合格	秀	100点～90点	4	「優」の評価以上に優れている
	優	89点～80点	3	授業科目の到達目標以上に高度な内容を身につけており、授業で身につけるべき内容を十分に習得している基準を超えて優秀である
	良	79点～70点	2	「可」評価以上に優れているが「優」評価に満たない場合
	可	69点～60点	1	授業科目の到達目標を満たしており、授業で身につけるべき最低限の内容を習得している
不合格	不可	59点以下	0	授業科目の到達目標を満たしていない

<p>GPA は、次の式により計算し、小数点以下第二位の値を四捨五入する。</p> $\text{GPA} = \frac{(\text{履修科目の単位数} \times \text{その科目の GP}) \text{ の総和}}{\text{履修科目の単位数の総和}}$	
<p>客観的な指標の算出方法の公表方法</p>	<p>大阪成蹊大学ホームページ内で GPA 制度に関する規程（大阪成蹊大学履修規程）を記載した履修ガイドを公表 https://univ.osaka-seikei.jp/students/pdf/guide_univ.pdf 【履修ガイド】GPA 制度に関する規程（大阪成蹊大学履修規程）を履修ガイドに掲載し、全学生に配付し公表している。</p>
<p>4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。</p>	
<p>(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>大学全体の卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）を下記のとおり定め、本学の建学の精神「桃李不言下自成蹊」を体現する「人間力」のある人材として、卒業の認定に際して「何ができるようになっていくか」を明確に示している。また、大学全体の卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）に掲げる育成する人材像と構成要件を揃えながら、学部・学科別の卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）を策定している。</p> <p>各授業のシラバスで示す「養うべき力と到達目標」は、卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）に掲げる各要素と対応するよう設定し、到達目標の達成度を、同じくシラバスに明示する成績評価方法、割合、基準等に基づいて、適切に評価して単位を認定している。卒業要件となる単位数は、学則第 45 条において、科目区分ごとに定め、合計 124 単位以上の修得を要件としている（看護学部においては 132 単位以上の修得を要件としている）。4 年生後期の成績評価終了後、速やかに卒業判定教授会を開催し、各学生の単位の修得状況が卒業要件を満たしているかにつき確認し、卒業判定を行っている。</p> <p>学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）</p> <p>概要</p> <p>本学では卒業要件単位の修得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。</p> <p>確かな専門性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確かな専門性を磨くための幅広い教養やスキルを身につけている。 2. 専門に関わる確かな知識・技能、職業理解を身につけている。 3. 知識・技能を実践の中で応用することができる。 <p>社会で実践する力</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 論理的に考え、課題を明らかにすることができる。（課題発見） 5. 豊かな発想力によって、未知の課題にも創造的に取り組むことができる。（企画・立案） 6. 主体性を持ち、積極的に行動することができる。（行動・実践） 7. 困難な課題にも挑み、最後までやりとげることができる。（完遂） <p>協働できる素養</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. 他者の意見をよく聴き、自己の意図を正確に伝えることができる。 9. 集団やチームの中で固有の役割を果たすことができる。 <p>忠恕の心</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。 	

<p>卒業の認定に関する 方針の公表方法</p>	<p>履修ガイドを毎年度全学生に配付し公表。 大阪成蹊大学ホームページ上の「教育研究上の目的と3つのポリシー」及び各「学部紹介」内で公表。 大学全体： https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/policy/ 経営学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/ 国際観光学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/ 芸術学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/ 教育学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/education/policy/ データサイエンス学部 https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/ 看護学部 https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/</p>
------------------------------	---

様式第2号の4-①【(4)財務・経営情報の公表(大学・短期大学・高等専門学校)】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の4-②を用いること。

学校名	大阪成蹊大学
設置者名	学校法人 大阪成蹊学園

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	学園ホームページ上の「情報公開」内で公表 https://osaka-seikei.jp/disclosure/
収支計算書又は損益計算書	学園ホームページ上の「情報公開」内で公表 https://osaka-seikei.jp/disclosure/
財産目録	学園ホームページ上の「情報公開」内で公表 https://osaka-seikei.jp/disclosure/
事業報告書	学園ホームページ上の「情報公開」内で公表 https://osaka-seikei.jp/disclosure/
監事による監査報告(書)	学園ホームページ上の「情報公開」内で公表 https://osaka-seikei.jp/disclosure/

2. 事業計画(任意記載事項)

単年度計画(名称:令和6年度 事業計画 対象年度:令和6年度)
公表方法:学園ホームページ上の「情報公開」内で公表。 https://osaka-seikei.jp/disclosure/
中長期計画(名称:令和6年度 長期経営計画 対象年度:令和6年度~令和15年度)
公表方法:学園ホームページ上の「情報公開」内で公表。 https://osaka-seikei.jp/disclosure/

3. 教育活動に係る情報

(1) 自己点検・評価の結果

公表方法:公表方法:大阪成蹊大学ホームページ内の「情報公開」内で公表。 https://univ.osaka-seikei.jp/disclosure/
--

(2) 認証評価の結果(任意記載事項)

公表方法:大阪成蹊大学ホームページ内の「情報公開」内で公表。 https://univ.osaka-seikei.jp/disclosure/

(3) 学校教育法施行規則第 172 条の 2 第 1 項に掲げる情報の概要

①教育研究上の目的、卒業又は修了の認定に関する方針、教育課程の編成及び実施に関する方針、入学者の受入れに関する方針の概要

<p>学部等名 経営学部経営学科</p> <p>教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>大阪成蹊学園の建学の精神「桃李不言下自成蹊」および行動指針「忠恕」に基づき、本学科は、現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「ビジネス（業務の設計と運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）及び情報処理に関する基礎的能力とスキル」及び「コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を修得し、企業・組織の中で自分自身の役割を認識し、自分なりの考え方をもち、他人と協働しながら、現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成します。</p>
<p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>経営学部経営学科では、卒業要件単位の取得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。</p> <p>確かな専門性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現代社会におけるマネジメント（経営資源の管理と活用）及びビジネス（業務の設計と運用）の仕組みを理解できる。 2. 組織・企業活動の職務を遂行するために必要な専門知識、技能（企画・運営、会計、流通、商品開発、管理）を身につけ、職務に係る問題解決のために専門知識、技能を応用できる。 <ol style="list-style-type: none"> (1) 企画・運営：事業体の経営に対して実証的な裏付けのある見解を持つことができる。 (2) 会計：資金の流れを把握し、経済活動の結果を貨幣を単位として記録、計算、管理することができる。 (3) 流通：流通過程を設計し、問題解決に資することができる。 (4) 商品開発：顧客のニーズを把握し、満足度の高い商品を提案できる。 (5) 管理：事業体の環境適応性を理解し、適切に組織化できる。 3. サービス産業における事業体の環境適応性を理解し、適切に組織化し、システムを有効に活用し、顧客に対するサービスの品質を維持・向上させることができる。 <p>社会で実践する力</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 課題発見にあたり、必要な情報を収集・分析・活用することができる。 5. 課題解決に向けて方策を企画・立案することができる。 6. 課題解決に主体的に取り組む意欲を持ち続け、積極的にかかわることができる。 7. 諦めずに、最後までやり遂げることができる。 <p>協働できる素養</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. 自己の意見を正確に伝える、他者の意見を聴くなどのコミュニケーションができる。

9. 社会や企業・組織の中で、協調、協働でき、役割を果たすことができる。

忠恕の心

10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。

教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>

（概要）

教育目的に掲げる「人間力」を備えた人材を育成するために、系統的な教育課程を編成しています。また、教育効果を最大限に高められるように、授業の形式を問わずアクティブラーニングを推進しています。学修成果と評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。

教育課程の編成

本学部の教育課程は「大学共通科目」、「専門科目」の2つの科目群で構成されています。「大学共通科目」には、「初年次科目」「外国語科目」「教養科目」「キャリア科目」があります。「初年次科目」は、「学びの基礎」「文章と表現」、「外国語科目」は、「外国語」「留学生科目」から構成され、大学での学びの基礎や社会人としての基本的な能力を身につけます。「教養科目」は、「人間と智」「国際社会と日本」「科学と環境」「健康とスポーツ」「AI・データリテラシー」の科目群で構成され、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と理解力を身につけます。「キャリア科目」は、「学部横断型プロジェクト」「キャリア」科目から構成され、社会の仕組みや組織についての理解を深め、職業選択の能力や高い職業意識、社会人としての職業上の適性・能力を身につけます。「学科専門科目」は、「学部共通科目」と「学科別専門科目」の2つの科目群で構成されています。「学部共通科目」は、経営学の基礎・基幹を身につける「学部基礎科目」「学部基幹科目」、専門の基礎を固めたり、視野を広げたりするための「学部展開科目」から構成されています。

「学科別専門科目」では、まず、経営、食ビジネス、公共政策の各コースに分かれ、各分野のビジネスの現場に必要な知識、技能を身につけた上で、複雑な経営の問題を理解し、改革する力を系統的に身につけられるように、「専門基礎科目」「専門基幹科目」「専門展開科目」を配置しています。また、「専門演習科目」では、卒業論文の完成に至るまでの3年間、少人数のゼミ形式で、指導教員の研究指導の下で、専門性を一層深めます。4年間の終わりには、学修の集大成として「卒業論文作成、発表」を行い、4年間の学びを振り返りながら、専門性を深めることができます。そのほか、様々な資格取得や検定合格をめざす教育プログラムを設定することで、興味や関心、進路に応じて学生の成長をサポートできるようにしています。

教育方法の特色

本学の授業は「講義」、「演習」、「実習」から構成されており、すべての授業において「アクティブラーニング」を進めています。「講義」では、教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開しています。「演習」「実習」では、グループやペアで協力しながら課題に取り組む授業や、学外に出て、社会の人々との関わりの中で学びを深めていく授業、さらに自治体、企業、団体などと連携して、実際の社会で起きている様々な課題の解決に取り組む授業などを展開しています。また、学修の成果を振り返りながら、成長を実感したり、課題を明らかにしたりできる授業も展開しています。いずれの授業においても、一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行っています。

<p>学修成果と評価</p> <p>学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、「人間力」を構成する個別の能力や技能を身につけることができたかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。また、学生のジェネリックスキルの測定にあたっては外部試験を活用して客観的に把握できるようにしています。</p>
<p>入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>教育目的</p> <p>現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「ビジネス（業務の設計、運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）及び情報処理に関する基礎的能力とスキル」及び「コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を身につけ、現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成することを教育目的としています。</p> <p>入学者に求めるもの</p> <p>本学科では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 関心・意欲 <ol style="list-style-type: none"> （1）大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。 （2）将来、産業界で活躍し、産業の発展に貢献したいという意欲を持っている。 2. 知識・技能 <ol style="list-style-type: none"> （3）高等学校で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。 （4）現代の社会に関する基本的な知識を身につけている。 3. 思考・判断・表現 <ol style="list-style-type: none"> （5）他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。 （6）現代の社会で起きている事象について論理的に考えることができる。 4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度 <ol style="list-style-type: none"> （7）多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。
<p>学部等名 経営学部スポーツマネジメント学科</p> <p>教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>大阪成蹊学園の建学の精神「桃李不言下自成蹊」および行動指針「忠恕」に基づき、本学科は、現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「スポーツ産業に係るビジネス（業務の設計と運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）に関する基礎的能力とスキル」及び「コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を修得し、スポーツ産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成します。</p> <p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>

(概要)

経営学部スポーツマネジメント学科では、卒業要件単位の取得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。

確かな専門性

1. スポーツ産業におけるマネジメント（経営資源の管理と活用）およびビジネス（業務の設計と運用）の仕組みを理解できる。
2. スポーツ産業における組織・企業活動の職務を遂行するために必要な専門知識、技能（企画・運営、会計、流通、商品企画開発）を身につけ、職務に係る問題解決のために専門知識、技能を応用できる。
 - （1）企画・運営：事業体の経営に対して実証的な裏付けのある見解を持つことができる。
 - （2）会計：資金の流れを把握し、経済活動の結果を貨幣を単位として記録、計算、管理することができる。
 - （3）流通：流通過程を設計し、問題解決に資することができる。
 - （4）商品企画開発：顧客のニーズを把握し、満足度の高い商品を提案できる。
 - （5）社会貢献：社会の潮流を見極め貢献できる実践力を身につける。
3. スポーツ産業における事業体の環境適応性を理解し、適切に組織化し、システムを有効に活用し、顧客に対するサービスの品質を維持・向上させることができる。

社会で実践する力

4. 課題発見にあたり、必要な情報を収集・分析・活用する。
5. 課題解決に向けて方策を企画・立案することができる。
6. 課題解決に主体的に取り組む意欲を持ち続け、積極的にかかわることができる。
7. 諦めずに、最後までやり遂げることができる。

協働できる素養

8. 自己の意見を正確に伝える、他者の意見を聴くなどのコミュニケーションができる。
9. 社会や企業・組織の中で、協調、協働でき、役割を果たすことができる。

忠恕の心

10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。

教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>

教育目的に掲げる「人間力」を備えた人材を育成するために、体系的な教育課程を編成しています。また、教育効果を最大限に高められるように、授業の形式を問わずアクティブラーニングを推進しています。学修成果と評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。

教育課程の編成

本学部の教育課程は「大学共通科目」、「専門科目」の2つの科目群で構成されています。「大学共通科目」には、「初年次科目」「外国語科目」「教養科目」「キャリア科目」があります。「初年次科目」は、「学びの基礎」「文章と表現」、「外国語科目」は「外国語」「留学生科目」から構成され、大学での学びの基礎や社会人としての基本的な能力を身につけます。「教養科目」は、「人間と智」「国際社会と日本」「科学と環境」「健康とスポ

ーツ」「AI・データリテラシー」の科目群で構成され、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と理解力を身につけます。「キャリア科目」は、「学部横断型プロジェクト」「キャリア」科目から構成され、社会の仕組みや組織についての理解を深め、職業選択の能力や高い職業意識、社会人としての職業上の適性・能力を身につけます。

「学科専門科目」は、「学部共通科目」と「学科別専門科目」の2つの科目群で構成されています。「学部共通科目」は、経営学の基礎・基幹を身につける「学部基礎科目」「学部基幹科目」、専門の基礎を固めたり、視野を広げたりするための「学部展開科目」から構成されています。

「学科別専門科目」では、スポーツビジネスの現場に必要な知識、技能を身につけた上で、複雑な経営の問題を理解し、改革する力を系統的に身につけられるように、「専門基礎科目」「専門基幹科目」「専門展開科目」を配置しています。

また、「専門演習科目」では、卒業論文の完成に至るまでの3年間、少人数のゼミ形式で、指導教員の研究指導の下で、専門性を一層深めます。4年間の終わりには、学修の集大成として「卒業論文作成、発表」を行い、4年間の学びを振り返りながら、専門性を深めることができます。

そのほか、様々な資格取得や検定合格をめざす教育プログラムを設定することで、興味や関心、進路に応じて学生の成長をサポートできるようにしています。

教育方法の特色

本学の授業は「講義」、「演習」、「実習」から構成されており、すべての授業において「アクティブラーニング」を進めています。「講義」では、教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開しています。「演習」「実習」では、グループやペアで協力しながら課題に取り組む授業や、学外に出て、社会の人々との関わりの中で学びを深めていく授業、さらに自治体、企業、団体などと連携して、実際の社会で起きている様々な課題の解決に取り組む授業などを展開しています。また、学修の成果を振り返りながら、成長を実感したり、課題を明らかにしたりできる授業も展開しています。いずれの授業においても、一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行っています。

学修成果と評価

学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、「人間力」を構成する個別の能力や技能を身につけることができたかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。また、学生のジェネリックスキルの測定にあたっては外部試験を活用して客観的に把握できるようにしています。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>

（概要）

現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「スポーツ産業に係るビジネス（業務の設計、運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）に関する基礎的能力とスキル」及び「コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を身につけ、スポーツ産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成することを教育目的としています。

入学者に求めるもの

本学科では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。

1. 関心・意欲

（1）大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。

<p>(2) 将来、スポーツ産業界で活躍し、スポーツ産業の発展に貢献したいという意欲を持っている。</p> <p>2. 知識・技能</p> <p>(3) 高等学校で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。</p> <p>(4) 現代の社会に関する基本的な知識を身につけている。</p> <p>3. 思考・判断・表現</p> <p>(5) 他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。</p> <p>(6) スポーツ産業を取り巻く様々な事象について論理的に考えることができる。</p> <p>4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度</p> <p>(7) 多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。</p>

<p>学部等名 経営学部 国際観光ビジネス学科</p>
<p>教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>大阪成蹊学園の建学の精神「桃李不言下自成蹊」および行動指針「忠恕」に基づき、本学科は、現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「グローバル化が進む産業及び観光関連産業に係るビジネス（業務の設計と運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）に関する基礎的能力とスキル」及び「国際コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を修得し、グローバル化が進む産業及び観光関連産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成します。</p>
<p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>国際観光ビジネス学科では、卒業要件単位の修得を通して、以下に示す「確かな専門性」「社会で実践する力」「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。</p> <p>確かな専門性</p> <p>1. グローバル産業及び観光関連産業におけるマネジメント（経営資源の管理と活用）およびビジネス（業務の設計と運用）の仕組みを理解できる。</p> <p>2. グローバル産業及び観光関連産業における組織・企業活動の職務を遂行するために必要な専門知識、技能（企画・運営、会計、流通、商品開発）を理解し身につけ、職務に係る問題解決のために専門知識、技能を応用できる。</p> <p>(1) 企画・運営：事業体の経営に対して実証的な裏付けのある見解を持つことができる。</p> <p>(2) 会計：資金の流れを把握し、経済活動の結果を貨幣を単位として記録、計算、管理することができる。</p> <p>(3) 流通：流通過程を設計し、問題解決に資することができる。</p> <p>(4) 商品開発：顧客のニーズを把握し、満足度の高い商品を提案できる。</p> <p>(5) 管理：事業体の環境適応性を理解し、適切に組織化できる。</p> <p>(6) 国際コミュニケーション能力：英語をツールとして使いこなし、言語および文化的背景の異なる相手との関係を築き、グローバル産業や観光関連産業において協働することができる。</p> <p>3. グローバル産業及び観光関連産業における事業体の環境適応性を理解し、適切に組織</p>

化し、システムを有効に活用し、顧客に対するサービスの品質を維持・向上させることができる。

社会で実践する力

4. 問題課題発見にあたり、必要な情報を収集・分析・活用する。
5. 問題課題解決に向けて方策を企画・立案することができる。
6. 課題解決に主体的に取り組む意欲を持ち続け、積極的にかかわることができる。
7. 諦めずに、最後までやり遂げることができる。

協働できる素養

8. 自己の意見を正確に伝える、他者の意見を聴くなどのコミュニケーションができる。
9. 社会や企業・組織の中で、協調、協働でき、役割を果たすことができる。

忠恕の心

10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。

教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>

（概要）

教育目的に掲げる「人間力」を備えた人材を育成するために、体系的な教育課程を編成しています。また、教育効果を最大限に高められるように、授業の形式を問わずアクティブラーニングを推進しています。学修成果と評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。

教育課程の編成

本学部の教育課程は「大学共通科目」、「専門科目」の2つの科目群で構成されています。「大学共通科目」には、「初年次科目」「外国語科目」「教養科目」「キャリア科目」があります。「初年次科目」「外国語科目」は、「学びの基礎」「文章と表現」「情報リテラシー」「外国語」「留学生科目」から構成され、大学での学びの基礎や社会人としての基本的な能力を身につけます。「教養科目」は、「人間と智」「国際社会と日本」「科学と環境」「健康とスポーツ」の科目群で構成され、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と理解力を身につけます。

「キャリア科目」は、「学部横断型プロジェクト」「キャリア」科目から構成され、社会の仕組みや組織についての理解を深め、職業選択の能力や高い職業意識、社会人としての職業上の適性・能力を身につけます。

「学科専門科目」は、「学部共通科目」と「学科別専門科目」の2つの科目群で構成されています。「学部共通科目」は、経営学の基礎・基幹を身につける「学部基礎科目」「学部基幹科目」、専門の基礎を固めたり、視野を広げたりするための「学部展開科目」から構成されています。

「学科別専門科目」では、グローバルビジネスや観光ビジネスの現場に必要な知識、技能を身につけた上で、複雑な経営の問題を理解し、改革する力を系統的に身につけられるように、「専門基礎科目」「専門基幹科目」「専門展開科目」を配置しています。また、国際コミュニケーションの能力を養えるように、国際理解を深める海外研修や英語での専門講義科目、ビジネス英語を身につける科目などを配置しています。また、「専門演習科目」では、卒業論文の完成に至るまでの3年間、少人数のゼミ形式で、指導教員の研究指導の下で、専門性を一層深めます。4年間の終わりには、学修の集大成として「卒業論文作成、発表」を行い、4年間の学びを振り返りながら、専門性を深めることができます。そのほか、様々な資格取得や検定合格をめざす教育プログラムを設定することで、興味や関心、進路に応じて学生の成長をサポートできるようにしています。

教育方法の特色

本学の授業は「講義」、「演習」、「実習」から構成されており、すべての授業において「アクティブラーニング」を進めています。「講義」では、教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開しています。「演習」「実習」では、グループやペアで協力しながら課題に取り組む授業や、学外に出て、社会の人々との関わりの中で学びを深めていく授業、さらに自治体、企業、団体などと連携して、実際の社会で起きている様々な課題の解決に取り組む授業などを展開しています。また、学修の成果を振り返りながら、成長を実感したり、課題を明らかにしたりできる授業も展開しています。いずれの授業においても、一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行っています。

学修成果と評価

学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、「人間力」を構成する個別の能力や技能を身につけることができたかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。また、学生のジェネリックスキルの測定にあたっては外部試験を活用して客観的に把握できるようにしています。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>

（概要）

現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「グローバル化が進む産業及び観光関連産業に係るビジネス（業務の設計、運用）とマネジメント（経営資源の管理と活用）に関する基礎的能力とスキル」及び「国際コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を身につけ、グローバル化が進む産業及び観光関連産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる「人間力」を備えた人材を育成することを教育目的としています。

入学者に求めるもの

本学科では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。

1. 関心・意欲

- (1) 大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。
- (2) 将来、実践的な英語力やグローバルな視点を武器に、グローバル産業や観光関連産業で活躍し、産業や地域の発展に貢献したいという意欲を持っている。

2. 知識・技能

- (3) 高等学校で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。
- (4) 現代の社会に関する基本的な知識や基礎的な英語力を身につけている。

3. 思考・判断・表現

- (5) 他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。
- (6) グローバル産業や観光関連産業を取り巻く様々な事象について論理的に考えることができる。

4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度

- (7) 多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。

学部等名 国際観光学部
教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/
<p>（概要）</p> <p>大阪成蹊学園の建学の精神「桃李不言下自成蹊」および行動指針「忠恕」に基づき、国際観光学部では、社会の変化や時代の要請に応えるべく、現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「グローバル化が進む産業及び観光関連産業に係るビジネスとマネジメントに関する基礎的能力とスキル」及び「国際コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を備え、持続可能な観光経営モデルの創出や地域における観光政策・観光振興、グローバル市場を視野に入れた国際ビジネスの展開など、グローバル化が進む産業及び観光関連産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる人材を育成します。</p>
<p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/</p> <p>（概要）</p> <p>国際観光学部国際観光学科では、卒業要件単位の取得を通して、以下に示す「確かな専門性」「社会で実践する力」「協働できる素養」「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。</p> <p>確かな専門性</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 現代社会におけるマネジメント（経営資源の管理と活用）及びビジネス（業務の設計と運用）の仕組みを理解できる。 2. 観光関連産業やグローバル産業、地域における組織・企業活動の職務を遂行するために必要な専門知識や事業遂行のための技能を身につけ、職務に係る問題解決のためにその専門性を応用できる。 <ol style="list-style-type: none"> （1）次世代観光経営：観光関連産業及び地域の事業体における経営に関し、コロナ後における観光動向を予測し、新しい時代の観光を企画、調査、提案することができる。 （2）事業別観光経営：事業別観光産業の経営に関し、企業特性や仕組みを理解し、事業内容の調査、分析、戦略等の立案ができる。 （3）観光政策：国や自治体等の保有する観光資源の魅力を発信し、交流人口の拡大を図るための政策の目的、構想、戦略等を理解し、課題解決の提案ができる。 （4）地域振興：自治体、観光産業、住民等の連携による地域活性化のための事業、戦略等を企画立案し、地域の経済活動の結果について調査、分析することができる。 （5）国際事業展開：グローバル企業の事業経営について海外への事業展開のための商品開発、流通、マーケティング、販売等の企画、調査、分析ができる。 （6）地域・文化理解：国際機関の活動の仕組みや役割を把握するとともに、各国の地理的特徴や多様な文化への理解を深め、グローバル企業や観光産業の活動、観光政策や観光振興に応用することができる。 （7）国際コミュニケーション能力：言語をツールとして使いこなし、言語および文化的背景の異なる相手との関係を築き、観光関連産業やグローバル産業、地域等において協働することができる。 3. 観光関連産業やグローバル産業、地域における事業体の環境適応性を理解し、適切に組織化し、システムを有効に活用し、顧客に対するサービスの品質を維持・向上させることができる。 <p>社会で実践する力</p>

4. 課題発見にあたり、必要な情報を収集・分析・活用することができる。
5. 課題解決に向けて方策を企画・立案することができる。
6. 課題解決に主体的に取り組む意欲を持ち続け、積極的にかかわることができる。
7. 諦めずに、最後までやり遂げることができる。

協働できる素養

8. 自己の意見を正確に伝える、他者の意見を聴く等のコミュニケーションができる。
9. 社会や企業・組織の中で、協調、協働でき、役割を果たすことができる。

忠恕の心

10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え、行動することができる。

教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/>

教育目的に掲げる「人間力」を備えた人材を育成するために、系統的な教育課程を編成しています。また、教育効果を最大限に高められるように、授業の形式を問わずアクティブラーニングを推進しています。学修成果と評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。

教育課程の編成

本学部の教育課程は「大学共通科目」、「専門科目」の2つの科目群で構成されています。「大学共通科目」には、「初年次科目」「外国語科目」「教養科目」「キャリア科目」があります。「初年次科目」は、「学びの基礎」「文章と表現」、「外国語科目」は、「外国語」「留学生科目」から構成され、大学での学びの基礎や社会人としての基本的な能力を身につけます。「外国語科目」は、「英語基礎」「英語演習」「英語表現」「総合英語」により英語の基礎的なコミュニケーションに必要な4技能の基礎を身につけます。また、フランス語、中国語、韓国語についても入門科目を開講します。「教養科目」は、「人間と智」「国際社会と日本」「科学と環境」「健康とスポーツ」「AI・データリテラシー」の科目群で構成され、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と理解力を身につけます。「キャリア科目」は、「学部横断型プロジェクト」「キャリア」の2つの科目群で、課題解決能力や職業選択の能力、高い職業意識、社会人としての職業上の適性・能力を身につけます。

「学部専門科目」は、「専門基礎科目」「専門基幹科目」「専門展開科目」「コミュニケーション科目」「専門演習科目」の5つの科目群で構成されています。「専門基礎科目」では、経営学の基礎を固めながら、観光ビジネス、観光まちづくり、国際ビジネスにおいて必要となる専門性の基礎を身につけることのできる科目を中心に開講します。また、国際的な視野を広げることのできる科目として、特別リレー講義や短期の海外研修科目を開講します。「専門基幹科目」では、基礎科目での学びを基盤に、世界の地域や国内外の社会情勢・経済情勢、国際的な経営の在り方を俯瞰する科目や、観光産業を中心に先進事例の動向と課題を探求する科目、観光振興によるまちづくりに必要となる専門性を深めることのできる科目を開講します。「専門展開科目」では、より具体的な企業の経営戦略やデータ分析、マーケティング活動に関して理解を深める科目や地域における多様なツーリズム・組織について理解を深める科目を開講します。「コミュニケーション科目」では、将来の職業ニーズを見据えても必須となる国際コミュニケーションの能力を養う科目を開講し、海外研修や他の専門科目とも連動しながら、英語によるビジネス・コミュニケーションや論文等の作成能力を養います。「専門演習科目」では、2年次から卒業論文の完成に至るまでの3年間をかけて、少人数のゼミ形式での指導教員の研究指導の下、各自の研究テーマを明確にして、調査・研究を重ねていき、4年間の終わりには、学修の集大成として卒業論文の作成と発表を行います。

教育方法の特色

本学部の授業は「講義」「演習」「実習」で構成され、すべての授業において「アクティブラーニング」を展開します。「講義」では、教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開します。「演習」「実習」では、グループやペアで協力しながら課題に取り組む授業や、学外に出て、社会の人々との関わりの中で学びを深めていく授業、自治体、企業、団体などと連携して、実際の社会で起きている様々な課題の解決に取り組む授業などを展開します。また、学修の成果を振り返りながら、成長を実感したり、課題を明らかにしたりできる授業も展開します。いずれの授業においても、一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行います。

学修成果と評価

学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、「人間力」を構成する個別の能力や技能を身につけることができたかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度等を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。また、学生のジェネリックスキルの測定にあたっては外部試験を活用して客観的に把握できるようにしています。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/>

（概要）

現代の社会・経済・経営・情報環境の下で求められる「グローバル化が進む産業及び観光関連産業に係るビジネスとマネジメントに関する基礎的能力とスキル」及び「国際コミュニケーションに関する基礎的能力とスキル」を備え、持続可能な観光経営モデルの創出や地域における観光政策・観光振興、グローバル市場を視野に入れた国際ビジネスの展開など、グローバル化が進む産業及び観光関連産業における現代の多様な経営課題の解決に貢献できる人材を育成することを教育目的としています。

入学者に求めるもの

本学部では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。

1. 関心・意欲

（1）大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。

（2）将来、実践的な英語力やグローバルな視点を武器に、グローバル産業や観光関連産業、地域で活躍し、産業や地域の発展に貢献したいという意欲を持っている。

2. 知識・技能

（3）高等学校で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。

（4）現代の社会に関する基本的な知識や基礎的な英語力を身につけている。

3. 思考・判断・表現

（5）他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。

（6）グローバル産業や観光関連産業を取り巻く様々な事象について論理的に考えることができる。

4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度

（7）多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。

学部等名 芸術学部
教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/
<p>（概要）</p> <p>大阪成蹊学園の建学の精神「桃李不言下自成蹊」および行動指針「忠恕」に基づき、本学部は、芸術教育をとおして成熟した人格形成を達成し、自己のもつ想像力や感性を磨くことで、独創的な発想や表現ができる創造力を育てます。また、芸術をとおして多様な価値観を享受する力を身につけ、社会における人間同士のコミュニケーション能力を高めることで、学園の掲げる行動指針である「忠恕」にかなう、誠実で思いやりのある人間形成をめざします。さらに、芸術による社会貢献を目標に掲げて、より実り豊かな未来を実現すべく活躍できる「人間力」を備えた人材を育成します。</p>
<p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/</p> <p>（概要）</p> <p>芸術学部では、卒業要件単位の修得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。</p> <p>確かな専門性</p> <p>1. 専門に関する学術的知識と基礎技能</p> <p>（1）芸術・デザインに関する知識と理解：芸術・デザインに関する歴史的・理論的な学修に基づいた知識と美的判断力を有し、これを有効に活用できる。</p> <p>（2）造形能力：描画力、色彩計画、素材知識、構成力、構想力、コンピュータスキルを有し、これを有効に活用できる。</p> <p>1. 表現力：独創性のある新しい造形表現ができる。</p> <p>2. 技術力：実践において専門的スキルが発揮できる。</p> <p>3. 構成力：様々な知識や技能を活かして作品にまとめられる。</p> <p>4. プレゼンテーション能力：作品や企画を社会に対して効果的に発信できる。</p> <p>2. 社会生活上必要な基礎的教養と能力</p> <p>（1）文章表現力：論理的な構成の文章で、意図を正しく伝えることができる。</p> <p>（2）伝える能力：聞き手の理解を確かめ、対話ができる。</p> <p>（3）計算力：物事を定量的にとらえ、比較対照できる。</p> <p>（4）学習力：自律、自立して学習できる。</p> <p>（5）知識と理解：文化、社会と自然に関する一般的な知識をもち、世の中の事象を理解できる。</p> <p>社会で実践する力</p> <p>3. 職業生活上、状況分析、課題解決に必要な汎用的知識と技能</p> <p>（1）情報収集力：課題発見にあたり必要な情報を判断し、収集できる。</p> <p>（2）分析力：収集した情報を目的に沿って整理し、その関係性や本質を明らかにできる。</p> <p>（3）課題解決力（完遂力）：課題を解決するための道筋を考え、実践することができる。</p> <p>協働できる素養</p> <p>4. 社会を構成する自立した人間として必要な社会人基礎力</p> <p>（1）主体性：積極的に取り組もうとする態度を身につけている。</p> <p>（2）行動力：問題解決のため、計画的に行動しようとする態度を身につけている。</p>

(3) 協働力：自己の役割を理解し、他者とともに協働しようとする態度と倫理観を身につけている。

(4) コミュニケーション能力：効果的に意思疎通ができ、状況に即した表現ができる。

忠恕の心

5. 「忠恕の心」をもって人や社会と接することができる素養

(1) 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。

(2) 作品制作を通じて、人々に感動を伝えることができる。

教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/>

教育目的に掲げる「人間力」を備えた人材を育成するために、体系的な教育課程を編成しています。また、教育効果を最大限に高められるように、授業の形式を問わずアクティブラーニングを推進しています。学修成果と評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて、養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できるようにしています。

教育課程の編成

芸術学部造形芸術学科の教育課程は「大学共通科目」、「学部専門科目」の2つの科目群で構成されています。「大学共通科目」には、「初年次科目」「外国語科目」「教養科目」「キャリア科目」があります。「初年次科目」は、「学びの基礎」や「文章と表現」、「外国語科目」は、「外国語」、「留学生科目」から構成され、大学での学びの基礎や社会人としての基本的な能力を身につけます。「教養科目」は、「人間と智」、「国際社会と日本」、「科学と環境」、「健康とスポーツ」「AI・データリテラシー」の科目群で構成され、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と理解力を身につけます。「キャリア科目」では、自己分析と自己開発にもとづく将来設計の方法を学び、職業選択の能力や職業意識、社会人としての職業上の能力を身につけます。また「学部専門科目」は、「学部共通科目」と「コース別科目」の2つの科目群で構成されています。「学部共通科目」では、芸術の社会的な役割を認識し、専門教養を涵養するための知識、技能、態度と、大学生に求められる基本的な知識、技能、態度を身につけます。「コース別科目」では、ものづくりや情報発信の理念と技能を修得するため、基礎的な造形教育から、多様な美術・デザインの各領域の観賞、発想、表現、発表の諸能力を養います。専門的実践力を基礎から段階的・発展的に学ぶことができるように各科目を配置しています。3年生では本格的な作品制作発表の第一段階として展覧会やファッションショーに取り組み、自身の実践力を確認します。4年間の終わりには、学修の振り返りとその集大成として「卒業研究・制作」を行い、その成果を展覧会やファッションショーのかたちで広く社会に発信することで、芸術家やデザイナーとしての社会的な役割を自覚できるようにしています。

さらに、学部専門教育の実践力を社会に生かすための資格課程として、「教職課程」と「博物館学芸員課程」、インテリア・プロダクトデザインコースの「二級・木造建築士課程」を配置しています。そのほか、様々な資格取得や検定合格をめざす教育プログラムを設定することで、興味や関心、進路に応じて学生の成長をサポートできるようにしています。

教育内容と科目構成

(1) 専門領域を超えた幅広い視野と社会教養を養うために、以下の科目を提供します。

【初年次科目】 [学びの基礎] [文章と表現]

【外国語科目】 [外国語] [留学生科目]

【教養科目】 [人間と智] [国際社会と日本] [科学と環境] [健康とスポーツ] [AI・データリテラシー]

(2) 卒業後に社会で必要とされる社会人基礎力を養うために、以下の科目を提供します。

【キャリア科目】 [学部横断型プロジェクト] [キャリア]

(3) 芸術・デザインの社会的役割を認識し、専門教養を涵養するために、以下の科目を

提供します。

【芸術学部共通講義系科目】

(4) 芸術・デザインにかかわる領域横断的な知識、技術を修得するために、以下の科目を提供します。

【芸術学部共通演習系科目】 [造形初動演習] [造形演習] [美術・デザイン学外演習]
[ボランティア・スタディ] [プロジェクト演習]

(5) 専門分野の実践を専門分野理論と結びつけて省察することができるよう、以下の科目を提供します。

【コース別講義系科目】 [概論] [専門研究]

(6) 芸術・デザイン業界での様々な状況に対応する専門的実践力を修得するために、以下の科目を提供します。

【コース別演習系科目】 [専門基礎演習] [専門基幹演習] [専門展開演習] [卒業研究・制作]

(7) 資格課程関係科目

【教職課程科目】

【博物館学芸員課程科目】

【二級・木造建築士試験指定科目】

教育方法の特色

本学の授業は「講義」、「演習」、「実習」から構成されており、すべての授業において「アクティブラーニング」を推進しています。「講義」では、教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開しており、芸術学部では、独創的な発想力や鑑賞力を獲得すべく、芸術・デザインの専門的な知識をより深く理解できる工夫をしています。

「演習」や「実習」は、本学科の学びの核であり、学生が主体的に考え行動し、場合によっては協働する授業形態をとっています。また、造形の基礎的スキルを明確な目標を持って自覚的に学ぶことができるように、デッサンや色彩構成などにグレード制を導入し、コンピュータスキルについては、実務的な資格検定と結び付けています。

教養教育とキャリア形成科目等による社会人基礎力の涵養にくわえ、各コースの作品制作等における多様な問題解決実践とプレゼンテーションをとおして、学生は自覚的に人間力を高めることができます。

これらの学びや制作の過程と成果を4年間かけてポートフォリオにまとめていきます。このポートフォリオによって学生自身が自らの取り組みを振り返り、問題点を明らかにし、さらなる成長をめざすことができ、キャリア形成にも役立てることができます。いずれの授業においても、ポートフォリオや学生面談をとおして一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行っています。

卒業研究・制作について

卒業研究・制作は、4年間の学びの集大成として位置づけられています。各コースの学びの体系にしたがって取り組んできた、問題解決研究にもとづく作品制作や研究レポート執筆、および、芸術表現と社会との関わりに目を向けた展覧会企画やワークショップ、社会連携プロジェクトなどにおいて培った知識と経験をもとに、卒業研究・制作に取り組みます。先行研究をふまえたうえで現代をよみ、未来を拓く研究テーマを各自設定することが重要です。それぞれの独自性と主張を社会に強くうったえる力のある作品制作をおこない、展覧会やファッションショーにおいて発表します。

学修成果と評価

学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、芸術やデザインにかかわる専門的な知識・技能を含め、「人間力」を構成する個別の能力や技能を身につけることができただかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測り、評価できる

ようにしています。制作課題、試験、レポート、授業における発表など多様な方法によって評価を行います。

また、基礎造形力を確実に自覚的なものとするために、デッサンや色彩構成などにグレード制を導入し、コンピュータスキルにおいては実務的な資格検定と結び付けるような、検証可能な指導方法を導入しています。

さらに、学修成果を向上させるために、教員の密な連携により、学生の学びの状況を共有するとともに、学生による授業評価を行い、教員が主体的に授業改善を絶えず行うこととしています。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/>

（概要）

芸術教育をとおして成熟した人格形成を達成し、自己のもつ想像力や感性を磨くことで、独創的な発想や表現ができる創造力を育てます。また、芸術をとおして多様な価値観を享受する力を身につけ、社会における人間同士のコミュニケーション能力を高めることで、学園の掲げる行動指針である「忠恕」にかなう、誠実で思いやりのある人間形成をめざします。さらに、芸術による社会貢献を目標に掲げて、より実り豊かな未来を実現すべく活躍できる「人間力」を備えた人材を育成することを教育目的としています。

入学者に求めるもの

本学部では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。

1. 関心・意欲

（1）大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。

（2）造形芸術に関心を持ち、自ら新たな表現やデザイン、美的価値を創造したいという意欲を持っている。

2. 知識・技能

（3）高等学校で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。

（4）造形、美術、デザインについて基礎的な知識や技能を身につけている。

3. 思考・判断・表現

（5）他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。

（6）柔軟な発想力や表現力を身につけ、社会で起きている事象について考えることができる。

4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度

（7）多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。

学部等名 データサイエンス学部
教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/
（概要） データの時代にこそ必要とされる「人間力」を高め、データを正しく扱うための知識や技能、科学的方法についての理解を持ち、データから新しい知見や価値を見出す分析力と思考力、データをもとに社会や組織の課題を解決していくための創造力や実践力、コミュニケーション力、協働力、データ活用にあたっての倫理観を備え、データサイエンスによる課題解決や課題探索により未来の社会づくりに貢献するデータサイエンス人材を育成することを教育目的とします。
卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/
（概要） データサイエンス学部では、卒業要件単位の取得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与します。特に学士には、幅広い分野・領域で専門性を発揮するための知識や技能、実践力が求められます。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し、解決していくとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要とします。
確かな専門性 1. データサイエンスが必要とする数学や統計学、科学的方法、計算機科学の基礎を理解している。〈数学・統計学・科学的方法、計算機科学の基礎〉 2. データとその扱いに関する基礎として、データを収集・分析・活用・保存するための基本的な技能を体得し、データのもつ情報、法則、関連性等について理解できる。〈データとその扱いの基礎〉 3. データサイエンスが利活用される領域において、データサイエンスによる課題解決に必要な、データを収集・分析・活用・保存するための適切な方法を選択することができる。〈データサイエンスによる課題解決の方法の選択〉
社会で実践する力 4. 人や社会や地域に関わる課題の明確化や課題の解決に向けて、必要なデータを収集・分析・活用・保存するための方法やプロジェクトを提案することができる。〈データサイエンスによる課題解決・課題探索の方法の提案〉 5. 企画・提案した方法やプロジェクトの過程で生じる状況の変化に対して適切に対応するとともに、データを活用した課題の探索や解決を最後までやり遂げることができる。〈データサイエンスによる実践の完遂〉
協働できる素養 6. 対話を通じて他者の意見を聴き、自己の意見を正確に伝えるなど適切なコミュニケーションができる。〈他者とのコミュニケーション〉 7. 社会や企業・組織の中で協調・協働して課題の解決にあたり、自らの役割を果たすことができる。〈他者との協調・協働〉
忠恕の心 8. 常に誠をつくし、人の立場に立って考え、行動することができる。〈忠恕の心〉
教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等） https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/

(概要)

教育目的に掲げる高い「人間力」を備えて未来の社会づくりに貢献するデータサイエンス人材の育成を進めるため、上記ディプロマ・ポリシーの達成に十分に配慮した教育内容をもつ教育課程を大学共通科目、専門基礎科目、専門基幹科目、専門展開科目、専門演習科目からなる大阪成蹊大学の科目区分上に編成しています。また、教育方法については、講義・演習の授業の形態によらずアクティブラーニングを導入しています。教育評価については、授業科目ごとにシラバスにおいて養うべき力、到達目標、成績評価の観点と方法、尺度を明記し、客観的に学修成果を測定し、評価できるようにしています。

確かな専門性

1. データサイエンスが必要とする数学や統計学、科学的方法、計算機科学の基礎を修得するための科目を専門基礎科目、専門基幹科目、初年次に開講する専門演習科目「未来クリエーションプロジェクト 1,2」を中心に開講します。
2. 大学共通科目のうち、「AI・データリテラシー」科目群には、データとその扱いに関する基礎的な考え方について、倫理的な課題を含めて学修する科目を開講します。さらに、専門基幹科目、専門展開科目を中心に、データを収集・分析・活用・保存するための基本的な技能を修得し、データのもつ情報、法則、関連性等についての理解を深める科目を開講します。
3. 専門展開科目を中心に、データサイエンスの利活用の対象となる領域においてデータを収集・分析・活用・保存するための適切な方法の選択に関する理解を深め、データサイエンスによる課題解決の素養を育む科目を開講します。

社会で実践する力

4. 専門演習科目の「未来クリエーションプロジェクト 3,4,5」を中心に、人や社会、地域に関わる課題の明確化や課題解決に向けて、データを収集・加工・分析・活用・保存するための方法やプロジェクトを提案する能力を高める科目を開講します。
5. 「卒業研究 1, 2, 3」を中心に、自ら企画・提案したプロジェクトや調査研究の過程で生じる状況の変化に対して適切な対応をとりながら、取り組みを最後までやり遂げる能力を養う科目を開講します。

協働できる素養

6. 大学共通科目のうち、全学共通の初年次教育科目である「成蹊基礎演習 1, 2」と「スタディスキルズ 1, 2」、専門演習科目を中心に、対話を通じて他者の意見を聴き、自己の意見を正確に伝えるなど適切なコミュニケーションができる能力を育む科目を開講します。
7. キャリア科目の「学外連携 PBL」や「ビジネス・インターンシップ」を中心に、様々な人々との関わりの中で、課題の解決と探索に向けて協調・協働して取り組む科目を開講します。

忠恕の心

8. 大学共通科目のうち、人間性や自己を取り巻く環境に対する深い関心と感性を高める教養科目である「人間と智」「国際社会と日本」「科学と環境」「健康とスポーツ」や外国語科目を中心に、本学の行動指針「忠恕の心」を養う科目を開講します。

教育方法の特色

本学の授業は講義、演習、実習から構成され、課題探索と課題解決のために学修者が何を学び、身に付けることができるかを重視した教育方法をとっています。具体的には、演習、実習科目だけでなく講義科目においても「アクティブラーニング」を促すことが求められ、いずれの授業においても教員の一方的な授業ではなく、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を展開します。とりわけ、専門演習科目では、グループやペアでの演習、実習を行いながら、データサイエンスによる課題解決や課題探索に必要な

他の専門科目への関心や理解を深め、より進んだ学修への動機付けが得られるようにしています。さらに、ゲストスピーカーの招聘や実課題の提供など、企業・自治体等との連携を積極的に取り入れます。また、アカデミックスキルの基礎の獲得をめざす初年次科目では、一人ひとりの学修状況を丁寧に把握しながら、きめ細かな指導を行う。また、「データサイエンスのための数学基礎」、「統計学 1」、「プログラミング基礎」など、基礎的ではあるけれども習熟度に個人差があるとされる基礎科目でも同様に、学生と教員がともに学修の成果を振り返る機会を丁寧に設けて授業を展開します。

学修成果と評価

学修成果の評価は、本学の「人間力」教育の目的に沿って、本学部のディプロマ・ポリシーの達成に必要な個別の能力や技能を身につけることができたかを測ることで行います。具体的には、授業科目ごとにシラバスにて養うべき力、到達目標、成績評価の方法・基準を明記し、適切に学修成果を測り、あらかじめ定めた評価基準で成績評価を実施します。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/

（概要）

教育目的及びディプロマ・ポリシーの達成のために編成された入学後のカリキュラムを踏まえ、複数機会や方法に基づく透明性の高い公正な入学者の選抜によって、以下のような人材の入学を求めます。

1. 関心・意欲

（1）大阪成蹊大学の建学の精神とそれに基づく教育目的を理解し、「人間力」を備えた人に成長しようという意欲を持っている。

（2）新しい未来を切り拓く未来社会のクリエイションに関心を持ち、データサイエンスに関する専門性を身につけてデータ活用を通じて人や社会に関係する様々な課題を明確にしたいという意欲を持っている。

2. 知識・技能

（3）高等学校等で履修する教科について、内容を理解し、基本的な知識を身につけている。

（4）現代の社会に関する基本的な知識を持ち、基礎的な数的リテラシー又は読解力を身につけている。

（5）科学的方法やプログラミングの基礎に関する知識を持ち、データの持つ意味やデータの正しい扱いについて考えることができる。

3. 思考・判断・表現

（6）データの正しい扱いについて論理的に考えることができる。

（7）参画したプロジェクトを最後までやり遂げようとする意思を持っている。

（8）他者の意図を適切に理解し、自分の考えをわかりやすく表現することができる。

4. 主体性を持って多様な人々と協働して学ぶ態度

（9）多様な人々とも協働しながら、主体的に学びを深めていこうという態度を身につけている。

<p>学部等名 看護学部</p>
<p>教育研究上の目的（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>看護の実践に必要な基礎的・専門的知識と技術や態度を理解し、自律して看護実践を行うことができるとともに、生活する人々の多様な健康課題を理解し、高度な医療に必要な技術と支援を採求できる人材、さらに今後、変化する社会が要請する人々への支援と包括ケアシステムや多職種連携の必要性を考え、地域社会に貢献できる看護職者の養成を教育目的とします。</p>
<p>卒業又は修了の認定に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>看護学部看護学科では、建学の精神を基盤とし看護学の科学的知識および基本的・専門的な知識と技術・態度を培い、地域の多様な健康課題について考え、自律して看護を実践することができる、また高度化する医療と求められる質に応じた看護支援を採求できる能力を涵養し、看護学の発展に寄与できるとともに、変化する現代社会が要請する包括的なケアの推進と多職種連携の必要性を理解し、地域社会に貢献することが出来るリーダーとしての看護職者を育成します。ディプロマ・ポリシーに基づく能力を身につけ、「大学学則」に基づく授業科目および単位数の修得等の規定要件を満たした学生に対しては卒業を認定し、学士（看護学）を授与します。</p> <p>ア. 人の立場に立って考え行動する高い倫理観と共感性を備え、看護学の科学的知識と実践能力を持ち、自律して看護を実践し看護学の発展に寄与することができる</p> <p>イ. 人間を全人的に理解し、科学的思考に基づき多様な健康レベルにある人々の健康問題を解決する判断力を有し、看護職を目指す者として使命感を持ち役割を果たすことができる</p> <p>ウ. 地域の特徴や地域で生活する様々な世代の人々の健康課題を理解し、また他の医療専門職者と協働して健康課題を持つ人々への看護支援ができる</p>
<p>教育課程の編成及び実施に関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）</p> <p>https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/</p>
<p>（概要）</p> <p>本学の教育は、建学の精神である「桃李不言下自成蹊」に基づいた豊かな人間性の育成を基盤とします。その上で、看護の実践に必要な基礎的能力を持ち自立して看護実践を行い、地域で生活する様々な世代の人々の健康課題を理解することができ、また変化する社会が要請する地域包括ケアシステムと多職種連携の必要性を採求し、地域社会に貢献できる看護職者を輩出するというディプロマ・ポリシーを達成するために、カリキュラムを編成しています。</p> <p>ア. 「読む、考える、書く、聴く、発言する」能力を修得するとともに、幅広い教養、専門知識と高い倫理観を涵養するために、大学共通科目、専門科目（基礎 分野）及び専門科目（専門分野）を全学年にわたり、バランスよく配置する。</p> <p>イ. 課題に対する採求力を養うとともに、各領域の看護技術や知識の修得を図り、併せてコミュニケーション能力やプレゼンテーション能力を養う。</p> <p>ウ. 地域の特徴とそこに居住する様々な世代の人々の生活と地域包括ケアシステムを理解し、臨床や在宅、生活の場における健康課題と予防的視点を含む看護支援について採求する。</p>

教育課程の編成

看護学部看護学科の教育課程の編成は、学生の発達段階と学習段階に対応して、看護学の基盤となる科学的思考、人間と社会を理解するため医学の基礎及び教養科目を配置しています。そのうえで、看護学を学ぶための基本的な知識となる「人体の構造と機能」「疾病の成り立ちと回復の促進」「健康支援と社会保障制度」の区分に配置した専門基礎科目を学修します。専門科目では、「基礎看護学」から看護の各専門領域および「統合と実践」まで、看護職者としての基本的な専門知識を学修し、併せて看護技術を修得します。

教育方法の特色

学修は「講義」「演習」「実習」で構成されます。「講義室」「演習室」「実習室」はもちろん、地域や臨床施設等の多様な学修の場でもアクティブラーニング手法をもとに、グループワーク等を用いた、教員と学生、学生同士の双方向のやり取りを重視した授業を実施します。これにより知識の理解と活用を促し、課題を探究すると同時に課題をもとにした意見を伝えるためのコミュニケーション能力やプレゼンテーション能力を養います。

学修成果と評価

授業ごとにディプロマ・ポリシーと関連づけた到達目標及び筆記試験等の成績評価方法をシラバスに明記し学習成果を評価します。

入学者の受入れに関する方針（公表方法：履修ガイド等の刊行物の配布や大阪成蹊大学ホームページ等）

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/>

（概要）

本学の建学の精神である「桃李不言不自成蹊」に基づいた豊かな人間性を育むとともに、看護の実践に必要な基礎的知識と能力を持ち、専門的知識と技術や態度を理解し、自律して看護教育を行うことができるとともに、生活する人々の多様な健康課題を理解し、高度な医療に必要な技術と支援を探求できる人材、さらに今後、変化する社会が要請する人々への支援と包括ケアシステムや多職種連携の必要性を考え、地域社会に貢献できる看護職者の養成を教育目的とします。

入学者に求めるもの

看護学部看護学科では、入学後の教育を踏まえ、以下のような人の入学を求めています。

- ア. 看護学を学ぶために必要な基礎学力を身に付け、論理的に考え他者に伝えることができる人
- イ. 看護学と看護実践能力を学ぶ主体性を持ち、多様な人々と協働して学び続けようとする意欲を持つ人
- ウ. 自身と他者を大切に思い、地域で生活する様々な世代の人々の生活と健康について関心を持ち、看護の知識と技術を学ぶことができる人

②教育研究上の基本組織に関すること

公表方法：<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/organization/>

③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関すること

a. 教員数（本務者）							
学部等の組織の名称	学長・副学長	教授	准教授	講師	助教	助手 その他	計
—	5人	—					5人
経営学部	—	13人	14人	7人	1人	0人	35人
芸術学部	—	9人	15人	4人	0人	0人	28人
教育学部	—	16人	21人	6人	0人	2人	45人
国際観光学部	—	6人	7人	0人	2人	0人	15人
データサイエンス学部	—	8人	5人	2人	1人	0人	16人
看護学部	—	6人	2人	8人	11人	0人	27人
b. 教員数（兼務者）							
学長・副学長			学長・副学長以外の教員			計	
0人			275人			275人	
各教員の有する学位及び業績（教員データベース等）	公表方法：インターネットにより公表 経営学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/teacher/ 芸術学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/teacher/ 教育学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/education/teacher/ 国際観光学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/teacher/ データサイエンス学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/teacher/ 看護学部： https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/teacher/						
c. FD（ファカルティ・ディベロップメント）の状況（任意記載事項）							
大阪成蹊大学ではFD委員会を設け、教員の資質の維持向上に努めている。委員会は、副学長や各学部長等で構成している。なお、その他に本学では、全学的な教学改革を推進することを目的とする教学改革FSD会議（構成員：理事長・総長、学長、副学長、学部長、学科長、コース主任等の専任教員、高等教育研究所研究員及び幹部職員等）を開催しており、アドミッション・ポリシーと入試方法の整合、シラバスの一層の充実、アクティブ・ラーニングの推進、適切な成績評価の実施などのプロジェクトを立ち上げ、推進していく中で、特に「FDプロジェクト」が中心となって教員の資質を高める研修を開催している、							
【令和5年度におけるFDの開催状況】 各FD研修はすべて全員出席としており、当日の出席がかなわなかった教員については、原則、後日学部長による研修もしくは当日の研修の録画などオンデマンド研修を行っている。 ※令和6年度においても令和5年度同様に全学部でFD研修の実施を予定している。							
<経営学部> ・令和5年度における教学改革の組織的な推進（4月） ・初年次教育（スタディスキルズ/成蹊基礎演習）の組織的な展開に向けた授業準備（5月） ・令和5年度 ビジネス・インターンシップの実施方針とその留意点（5月） ・令和5年度 企業連携PBL授業（キャリアコア科目）の実施成果報告と次年度に向けて（5月） ・キャリア教育の組織的な展開（外部人材・特別授業のねらいと計画）（5月） ・正課内インターンシップと企業インターンシップの成果と課題（5月） ・令和4年度学修成果可視化へ向けた成果と課題：令和5年度のアクションプラン（6月） ・配慮の必要な学生に対する対応と今後の対策（8月） ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針（8月） ・ハラスメント研修：教室内でのハラスメント防止のために（8月）							

- ・教職課程について (9月)
- ・教職課程：履修カルテ (9月)
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策 (9月)
- ・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例 (9月)
- ・地域連携 PBL の計画と組織的な展開 (10月)
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点 (12月)
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ (1月)
- ・専門演習・成蹊基礎演習 ポートフォリオ (2023年度前期) 分析結果と教育改善への示唆 (2月)
- ・令和4年度学部共同研究費研究報告・学長裁量費研究報告 (3月)
- ・PROG テストの分析結果を踏まえた成果・課題の共有と今後の方針 (3月)

<国際観光学部>

- ・令和5年度における教学改革の組織的な推進 (4月)
- ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針 (4月)
- ・卒業研究・制作指導におけるガイドラインの適切な理解と指導の留意点 (5月)
- ・学修成果可視化の取り組みの中間報告 (6月)
- ・令和5年度 ビジネス・インターンシップの実施方針とその留意点 (7月)
- ・成績評価ガイドラインの適切な理解とループリックの活用方法 (7月)
- ・令和5年度 GPA の活用方針と指導時の留意点 (7月)
- ・教職①教職課程と課程認定について (コアカリキュラム他) (8月)
- ・教職②教職履修カルテの運用について (8月)
- ・AI・データサイエンス本学学生に向けたデータリテラシー教育の実践報告 (9月)
- ・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例 (9月)
- ・学長裁量費受給研究 (9月)
- ・情報セキュリティ管理 (10月)
- ・生成 AI に関する論点整理 (10月)
- ・海外研修に関する研修 (10月)
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ (11月)
- ・学修成果の可視化 (11月)
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点 (12月)
- ・令和5年度 企業連携 PBL 授業 (キャリアコア科目) の実施成果報告と次年度に向けて (2月)
- ・PROG テストの分析結果を踏まえた成果・課題の共有と今後の方針 (2月)
- ・大学生のグローバル教育に関する研究 (3月)
- ・初年次教育 (スタディスキルズ/成蹊基礎演習) の組織的な展開に向けた授業準備 (3月)
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策 (3月)

<芸術学部>

- ・初年次教育 (スタディスキルズ/成蹊基礎演習) の組織的な展開に向けた授業準備 (5月)
- ・令和5年度 ビジネス・インターンシップの実施方針とその留意点 (5月)
- ・教職課程 1. 芸術学部教職課程について/2. 教職履修カルテにおける運用と留意点 (5月)
- ・博物館学芸員資格について：教職課程と博物館学芸 I 資格(コアカリキュラム/シラバス他) (5月)
- ・卒業研究・制作指導におけるガイドラインの適切な理解と指導の留意点 (6月)
- ・令和5年度 GPA の活用方針と指導時の留意点 (6月)
- ・コンプライアンス研修について/学生・生徒一人一人の権利が尊重される教育指導について (6月)
- ・成績評価ガイドラインの適切な理解とループリックの活用方法 (7月)
- ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針 (7月)
- ・配慮の必要な学生に対する対応と今後の対策 (9月)
- ・学修成果の可視化 (中間)
- 1. 学修到達度中間評価結果の報告 2. 学修到達度中間評価結果より改善すべき課題 (9月)
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ (11月)
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点 (12月)
- ・令和5年度における教学改革の組織的な推進 (2月)
- ・令和5年度 企業連携 PBL 授業 (キャリアコア科目) の実施成果報告と次年度に向けて (2月)
- ・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例 (2月)
- ・AI・データサイエンス本学学生に向けたデータリテラシー教育の実践報告 (3月)
- ・PROG テストの分析結果を踏まえた成果・課題の共有と今後の方針 (3月)
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策 (3月)

- ・学修成果の可視化（期末）

1. 学修到達度期末結果の報告/2. 学修到達度期末結果より改善すべき課題（3月）

<教育学部>

- ・令和5年度における教学改革の組織的な推進（5月）
- ・卒業研究・制作指導におけるガイドラインの適切な理解と指導の留意点（5月）
- ・初年次教育（スタディスキルズ/成蹊基礎演習）の組織的な展開に向けた授業準備（6月）
- ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針（6月）
- ・教職課程について（7月）
- ・教職課程：履修カルテ（7月）
- ・実習指導訪問の留意点（7月）
- ・研究倫理審査の理解と指導の留意点（7月）
- ・成績評価ガイドラインの適切な理解とループリックの活用方法（8月）
- ・令和5年度 GPAの活用方針と指導時の留意点（9月）
- ・令和5年度 ビジネス・インターンシップの実施方針とその留意点（10月）
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点（12月）
- ・PROG・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例（1月）
- ・PROGテストの分析結果を踏まえた成果課題の共有と今後の方針（2月）
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ（3月）
- ・令和5年度 企業連携 PBL 授業（キャリアコア科目）の実施成果報告と次年度に向けて（3月）
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策（3月）

<データサイエンス学部>

- ・令和5年度における教学改革の組織的な推進（5月）
- ・AI・データサイエンス本学学生に向けたデータリテラシー教育の実践報告（5月）
- ・配慮の必要な学生に対する対応と今後の対策（5月）
- ・高等専門学校卒業生の進路について外部講師による講演（6月）
- ・ループリックに関する外部講師による講演（6月）
- ・教職課程および教職履修カルテについて（9月）
- ・生成AIの法的論点に関する説明会（9月）
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点（12月）
- ・初年次教育（スタディスキルズ/成蹊基礎演習）の組織的な展開に向けた授業準備（1月）
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策（1月）
- ・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例（2月）
- ・成績評価ガイドラインの適切な理解とループリックの活用方法（2月）
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ（2月）
- ・PROGテストの分析結果を踏まえた成果・課題の共有と今後の方針（2月）
- ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針（2月）
- ・令和5年度 GPAの活用方針と指導時の留意点（3月）

<看護学部>

- ・パーソナル・ブランド・マネジメントプロジェクトのこれまでの成果と今年度の指導方針（4月）
- ・ティーチング・ポートフォリオの作成及びワークショップ（4月）
- ・PROGテストの分析結果を踏まえた成果・課題の共有と今後の方針（5月）
- ・初年次教育（スタディスキルズ/成蹊基礎演習）の組織的な展開に向けた授業準備（6月）
- ・令和5年度における教学改革の組織的な推進（6月）
- ・ナーシングサイエンスカフェ（7月）
- ・配慮の必要な学生に対する対応と今後の対策（8月）
- ・成績評価ガイドラインの適切な理解とループリックの活用方法（9月）
- ・AI・データサイエンス本学学生に向けたデータリテラシー教育の実践報告（10月）
- ・本学のアクティブ・ラーニング型授業の要点と優れた授業実践事例（10月）
- ・アクティブ・ラーニング研修（10月）
- ・学生へのSNSなどネット拡散・注意喚起の研修（11月）
- ・令和6年度「シラバス作成の手引き」とシラバス作成の留意点（12月）
- ・国試対策委員と合同研修 講演『「どうする国試」看護師合格率100%へ向けて』（12月）
- ・授業評価アンケートの分析結果と今後の授業改善対策（3月）

④ 入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関すること

a. 入学者の数、収容定員、在学する学生の数等

学部等名	入学定員 (a)	入学者数 (b)	b/a	収容定員 (c)	在学学生数 (d)	d/c	編入学 定員	編入学 者数
経営学部	260人	277人	106.5%	1104人	1231人	111.5%	11人	8人
芸術学部	240人	266人	110.8%	884人	982人	111.1%	7人	1人
教育学部	220人	239人	108.6%	870人	949人	109.1%	5人	5人
国際観光学部	80人	75人	93.8%	242人	203人	83.9%	2人	5人
データサイエンス 学部	80人	53人	66.3%	160人	120人	75.0%	0人	0人
看護学部	80人	85人	106.3%	160人	170人	106.3%	0人	0人
合計	960人	995人	103.6%	3420人	3655人	106.9%	25人	19人

(備考) 在学学生数に編入学生数含む

b. 卒業者数・修了者数、進学者数、就職者数

学部等名	卒業者数・修了者数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
経営学部	278人 (100%)	2人 (0.7%)	262人 (94.2%)	14人 (5.0%)
芸術学部	181人 (100%)	1人 (0.6%)	168人 (92.8%)	12人 (6.6%)
教育学部	199人 (100%)	4人 (2.0%)	192人 (96.5%)	3人 (1.5%)
合計	658人 (100%)	7人 (1.1%)	622人 (94.5%)	29人 (4.4%)

(主な進学先・就職先) (任意記載事項)
過去5年間の卒業生の主な就職先
<経営学部>
・製造業：三協立山、NTN、東洋シヤッター、ロック・フィールド、敷島製パン、高見沢サイバネティックス、タカキペーカリー など
・金融業：東洋証券、関西みらい銀行、徳島大正銀行、大阪シティ信用金庫、北おおさか信用金庫、尼崎信用金庫、第一生命保険、日本生命 など
・商社・卸売業：尾家産業、クリエイト、フルサト工業、リコージャパン、日本ハムマーケティング、中日本フード など
・小売業：良品計画、ローソン、ライフコーポレーション、平和堂、エディオン、ビックカメラ、コスモス薬品、コメリ、あさひ、オークワ、カインズ、ジーンズ、コストコホールセールジャパン、ホンダモビリティ近畿 など
・情報通信業：フォーバル、コネクシオ
・宿泊業・飲食サービス業：ロイヤルホールディングス、FOOD&LIFE COMPANIES、ロイヤルホテル、スターバックス コーヒー ジャパン など
・運輸業：サカイ引越センター、日本物流センター
・医療福祉：セントケア・ホールディング、ロングライフホールディング
・サービス業：エイチ・アイ・エス、総合警備保障、テイクアンドギヴ・ニーズ、ANA 関西空港、奈良県農業協同組合 (JA ならけん)、全農鳥取県本部、近畿日本鉄道、阪急電鉄 など
・スポーツ関連：コナミグループ、アルペン、セントラルスポーツ、ヒマラヤ、幼児活動研究会、ニシ・スポーツ、ゼビオ、加茂商事、リーフラス、アシックスジャパン、ドームユナイテッド、石井スポーツ、ゴーセン、ヨネックス など

<p>・公務員：大阪府警察官、兵庫県警察官、愛知県警察官、陸上自衛官、警視庁、吹田市</p> <p><芸術学部></p> <p>・製造業：カプコン、ザ・パック、アイコム、ブシロード、東洋シヤッター、東洋紙業、佐川印刷、カミオジャパン、平和マネキン、ユニクロ、クツワ、ハート など</p> <p>・卸売業、小売業：ゲオホールディングス、上新電機、サンドラッグ、スギ薬局、オークワ、ライフコーポレーション、ライトオン、愛眼、ユナイテッドアローズ、ヴィレッジヴァンガードコーポレーション、アニエスベージュジャパン、ヨドバシカメラ、バル・コーポレーション など</p> <p>・情報通信業：スクウェア・エニックス、トランスコスモス、アカツキ、エイチーム、ユナイテッド、ポート、ユークス、レイ、トーセ、ライデンフィルム、ビービーシステム、ハル、ディンプス、Cygames など</p> <p>・インテリア・空間デザイン・建築関連：サンワカンパニー、アクタス、カンディハウス、三菱地所コミュニティ、吉忠マネキン、カッシーナ・イクスシー など</p> <p>・生活関連サービス業：ラウンドワン、エスクリ、キョードー北陸、京阪バス</p> <p>・専門・技術サービス業：スタジオアリス、ケセラセラ、エス・シー・アライアンス、モトヤ、ロイスエンタテインメント、マッドハウス、アイレップ など</p> <p>・教育、学習支援業：大阪府（中学校美術教員）、大阪市（中学校美術教員）</p> <p><教育学部></p> <p>・教育、学習支援業：</p> <p>〔小学校教員〕</p> <p>大阪府、大阪市、吹田市、豊能地区、寝屋川市、大東市、堺市、京都府、京田辺市、奈良県、神戸市、島根県、和歌山県、高知県、福井県、埼玉県、横浜市、川崎市、石川県、新潟県、広島県、宮崎県、長崎県、鹿児島県、福岡市、北九州市、熊本市 など</p> <p>〔保育士・保育教諭・幼稚園教諭〕</p> <p>大阪市、伊丹市、豊中市、吹田市、高槻市、茨木市、柏原市、神戸市、川西市、京都市、向日市、大垣市、奈良県、西宮市、尼崎市、長浜市、伊勢市、四国中央市、真庭市、若竹学園千里幼稚園、高倉幼稚園、大阪 YMCA 学院、YMCA かわにし保育園、大橋学園豊郷幼稚園、箕面自由学園箕面自由学園幼稚園 など</p> <p>・金融業：紀陽銀行、大阪商工信用金庫、関西みらい銀行、北おおさか信用金庫、日新信用金庫 など</p> <p>・卸売業、小売業：パルグループホールディングス、ネクステージ、ゲオホールディングス、ライフコーポレーション など</p> <p>・サービス業：セントラル警備保障、京都市農業協同組合、コープしが、宝塚舞台 など</p> <p>(備考)</p> <p>国際観光学部は令和4年度に開設のため、卒業生はいない。 データサイエンス学部、看護学部は令和5年度に開設のため、卒業生はいない。</p>

c. 修業年限期間内に卒業又は修了する学生の割合、留年者数、中途退学者数（任意記載事項）

学部等名	入学者数	修業年限期間内 卒業・修了者数	留年者数	中途退学者数	その他
	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
合計	人 (100%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)	人 (%)
(備考)					

⑤授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関すること

(概要)

中央教育審議会の答申や政策的な提言を含めて、本学のディプロマ・ポリシーとの関連性も踏まえつつ、学生にとって分かりやすいシラバスの作成に努め、授業の質や教育成果について、常に検証を行っている。

平成 29(2017)年度には、シラバス入力の新フォーマットの構築、シラバス作成の手引きの策定、シラバスチェック体制の構築、シラバス作成及びチェックにあたっての研修会の開催等を行った。平成 30(2018)年度には、シラバスの記載項目に実務経験の有無の記載欄の新設や、授業の事前・事後の学修課題の記載の具体化等を図った。シラバスにおける記載事項は、全学的な教学改革の取組を反映したものであり、例えば、各授業の養うべき力と到達目標におけるディプロマ・ポリシーに掲げる各要素との対応の明記、アクティブ・ラーニングを促す方法の明記、成績評価の方法・割合・基準等の明記、学外連携学修の有無と連携先の明記、授業外の学修課題や目安となる学修時間等の明記などである。令和元(2019)年度には、シラバス作成にあたっての留意点や作成例を充実させ、定期試験の扱いに関する注意を新たに徹底した。

令和 2(2020)年度から現在までは、新型コロナウイルス感染症の対策を十分に施しながら、遠隔授業でも教育効果をしっかりと保つことができる科目については限定的に遠隔授業で、また、対面で実施する方が学生の満足度を高め、修熟度を深める科目については対面授業で、と 2 つの実施方式を併用(ハイブリッドでの対応も含む)させることで、質の保証を担保し、教育効果を損なわない授業の運営に努めた。

学生と担当教員の間で、当該科目における学修イメージを事前に共有することの出来る分かりやすいシラバスを作成できている。記載項目の充実や各教員の記載方法の工夫を図るとともに、科目区分ごとのシラバスチェック体制を充実して、複数の教員の視点を踏まえたシラバス作成によって、シラバスの質の向上を図っている。

◆シラバスの作成・公表時期

- (1) 作成時期 12月～2月
- (2) 公表時期 3月下旬(在学生オリエンテーションをめぐり)

◆シラバスの作成過程

- (1) 授業担当教員はブラウザ上から学生ポータルシステムに教員アカウントでログインし、シラバス入力を行う。(～1月末日)
- (2) シラバスを印刷し、1次チェック担当教員へ配付。チェックリストに基づき1次チェックを実施する。(2月～)
- (3) 授業担当教員は1次チェック結果を受け取り、修正を行う。(～2月中旬)
- (4) 2次チェック担当教員がブラウザ上で2次チェックを実施する。(～2月下旬)

<シラバス記載項目>

①授業概要 ②実務経験のある教員による授業科目 ③養うべき力と到達目標(特にディプロマ・ポリシーについては選択できる形としている) ④学外連携学修 ⑤授業方法(アクティブ・ラーニングを促す方法について) ⑥課題や取組に対する評価・振り返り ⑦成績評価(評価方法・割合・基準等) ⑧使用教科書 ⑨参考文献等 ⑩履修上の注意・備考・メッセージ ⑪オフィスアワー・授業外での質問の方法 ⑫授業計画(タイトル・授業内容・授業外学修課題・目安の時間) ⑬アクティブ・ラーニング推進計画

⑥学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関すること

(概要)				
各教員は担当授業の学修到達度を査定する際には、シラバスに記載の「成績評価方法」「評価割合」「評価の基準等」に基づいて評価を行う。また、特に、レポート、作品・ポートフォリオ、プレゼンテーション、卒業論文などによる質的評価を行う科目では、適宜ルーブリックを開発・活用している。また、成績評価ガイドラインを定め、成績評価にあたっての考え方や、各評語に関する共通理解を図り、公正で客観的な成績評価に努めている。				
本学では、学生の学修成果の獲得状況を客観的に数値化して比較するために GPA 制度を導入し、学生の学修状況の把握・分析、学修・履修指導への活用、成績優秀者への表彰等に活用している。学生に対しては、履修オリエンテーションにおいて、GPA 制度の目的や GPA の算出方法、活用方法等を周知している。また、期末毎に配布される成績表に単位修得数とともに GPA を表記して、フィードバックしている。				
成績の分布状況の把握にあたっては、半期ごとに、全授業の成績評価分布のデータを分析して、成績評価の現状と課題を検証している。検証結果をもとに、成績評価に著しい偏りの見られる教員への改善指導や、ルーブリックの活用の推進を図り、公正で客観的な成績評価の実施に努めている。				
成績の評語、評点、及びグレードポイント (GP) は、次表のとおり定めている。				
区分	成績の評語	評点	GP	評価基準
合格	秀	100 点～90 点	4	「優」の評価以上に優れている
	優	89 点～80 点	3	授業科目の到達目標以上に高度な内容を身につけており、授業で身につけるべき内容を十分に習得している基準を超えて優秀である
	良	79 点～70 点	2	「可」評価以上に優れているが「優」評価に満たない場合
	可	69 点～60 点	1	授業科目の到達目標を満たしており、授業で身につけるべき最低限の内容を習得している
不合格	不可	59 点以下	0	授業科目の到達目標を満たしていない
GPA は、次の式により計算し、小数点以下第二位の値を四捨五入する。				
$GPA = \frac{\text{履修科目の単位数} \times \text{その科目の GP} \text{ の総和}}{\text{履修科目の単位数の総和}}$				
大学全体の卒業認定・学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー) を下記のとおり定め、本学の建学の精神「桃李不言下自成蹊」を体現する「人間力」のある人材として、卒業の認定に際して「何ができるようになっていくか」を明確に示している。また、大学全体の卒業認定・学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー) に掲げる育成する人材像と構成要件を揃えながら、学部・学科別の卒業認定・学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー) を策定している。				
各授業のシラバスで示す「養うべき力と到達目標」は、卒業認定・学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー) に掲げる各要素と対応するよう設定し、到達目標の達成度を、同じくシラバスに明示する成績評価方法、割合、基準等に基づいて、適切に評価して単位を認定している。卒業要件となる単位数は、学則第 45 条において、科目区分ごとに定め、合計 124 単位以上の修得を要件としている (看護学部においては 132 単位以上の修得を要件としている)。4 年生後期の成績評価終了後、速やかに卒業判定教授会を開催し、各学生の単位の修得状況が卒業要件を満たしているかにつき確認し、卒業判定を行っている。				
学位授与の方針 (ディプロマ・ポリシー)				
概要				
本学では卒業要件単位の修得を通して、以下に示す「確かな専門性」、「社会で実践する力」、				

「協働できる素養」、「忠恕の心」を身につけた学生に対し、社会で活躍できる「人間力」を備えたものとみなし、学士の学位を授与している。学士には、幅広い分野・領域で高い専門性を発揮するための確かな知識や技能、実践力が求められる。また、知識や技能だけでなく、社会人として活躍するための、自ら課題を発見し解決していこうとする姿勢や、様々な人と協力して物事に取り組むことのできる素養を必要としている。

確かな専門性

1. 確かな専門性を磨くための幅広い教養やスキルを身につけている。
2. 専門に関わる確かな知識・技能、職業理解を身につけている。
3. 知識・技能を実践の中で応用することができる。

社会で実践する力

4. 論理的に考え、課題を明らかにすることができる。（課題発見）
5. 豊かな発想力によって、未知の課題にも創造的に取り組むことができる。（企画・立案）
6. 主体性を持ち、積極的に行動することができる。（行動・実践）
7. 困難な課題にも挑み、最後までやりとげることができる。（完遂）

協働できる素養

8. 他者の意見をよく聴き、自己の意図を正確に伝えることができる。
9. 集団やチームの中で固有の役割を果たすことができる。

忠恕の心

10. 常に誠をつくし、ひとの立場に立って考え行動することができる。

学部名	学科名	卒業に必要となる 単位数	G P A制度の採用 (任意記載事項)	履修単位の登録上限 (任意記載事項)
経営学部	経営学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
	スポーツ マネジメント学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
	国際観光 ビジネス学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
芸術学部	造形芸術学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
教育学部	教育学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
国際観光学部	国際観光学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
データサイエンス 学部	データサイエンス 学科	124 単位	有・無	半期 22 単位
看護学部	看護学科	132 単位	有・無	年間 50 単位

<p>G P A の活用状況（任意記載事項）</p>	<p>公表方法：本学では GPA 制度をより実質化するため、次の 9 項目において GPA を活用している。活用方法については、学内掲示板にも掲載し公表している。</p> <p>(1) 成績優秀者の表彰</p> <p>①卒業時に、通算 GPA 上位者で、且つ他の学生の模範となる学修態度を有している者から 1 名ずつに学長賞を授与している。</p> <p>②学年ごとに、当該年度の GPA 上位者で、且つ他の学生の模範となる学修態度を有している者から各学部で 2 名ずつに優秀賞、優良賞を授与している。</p> <p>(2) 履修単位数の上限を超えた履修</p> <p><経営学部・国際観光学部・芸術学部・データサイエンス学部> 履修単位数の上限を超えた履修を認める際の要件を、直前の学期に 20 単位以上修得し、直前学期の GPA が 3.0 以上の場合に適用する。</p> <p><教育学部> 履修単位数の上限を超えた履修を認める際の要件を、直前の学期に 20 単位以上修得し、直前学期の GPA が 3.0 以上の場合、または前年度 1 年間で 40 単位以上修得し、前年度 1 年間の GPA が 3.0 以上の場合に適用する。</p> <p><看護学部> 履修上限単位は年間 50 単位とし上限を超える場合は保健師・養護教諭希望者のみを認めている。</p> <p>(3) 成績不振者への学修指導 通算 GPA が下位 20%の者には、アドバイザー教員等が学修状況に関する面談を実施している。</p> <p>(4) ゼミ配属 一部のゼミに希望が集中した場合、選抜要件の一つとして GPA を参照する場合がある。</p> <p>(5) 4 年次の卒業研究ゼミの履修要件</p> <p><経営学部・国際観光学部・芸術学部・教育学部・データサイエンス学部> 2 年次修了時の通算 GPA が 1.20 以上、もしくは 3 年次の年間 GPA が 1.20 以上</p> <p><看護学部> 2 年次修了時の通算 GPA が 1.50 以上、もしくは 3 年次の年間 GPA が 1.50 以上</p> <p>(6) インターンシップ、実習等に参加する際の水準 企業インターンシップや学外で行う実習等に参加する場合、通算 GPA が上位 70%であることを履修の目安に設定している。なお、教育実習や保育実習、その他資格の取得要件となる科目には GPA の目安を設けていない。</p> <p>(7) 教員採用試験等の学内推薦 学内推薦者を選考する際に、通算 GPA が上位 30%以内であることをその目安として設定している。</p> <p>(8) 奨学金の推薦 各奨学金の要綱に定めがある場合にはそれに準じ、定めのない場合には通算 GPA が上位 50%以内であることをその目安に設定している。</p> <p>(9) 休学等の指導 通算 GPA が 1.0 未満である場合、学修状況、出席状況、その他の生活状況を総合的に勘案し、就学意欲の著しい低下等の理由により学修の継続が困難であると判断される場合には、休学等を指導することがある。</p>
----------------------------	--

学生の学修状況に係る参考情報 (任意記載事項)	公表方法：履修ガイドを HP で公開 (https://univ.osaka-seikei.jp/students/pdf/guide_univ.pdf) また全学生に配付し公表。また各学部オリエンテーションや教職課程オリエンテーション等で担当教員より説明。
----------------------------	--

⑦校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関すること

公表方法：大阪成蹊大学ホームページ「大学紹介」「キャンパスライフ・学生支援」内にて公表。また、冊子「キャンパスガイドブック」の配布等にて公表。
<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/campus/>
<https://univ.osaka-seikei.jp/life/facility/>

⑧授業料、入学金その他の大学等が徴収する費用に関すること

学部名	学科名	授業料 (年間)	入学金	その他	備考(任意記載事項)
経営学部	国際観光 ビジネス学科 (令和3年度 入学生)	963,000円	-	227,000円	教育充実費：197,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
	経営学科	795,000円	250,000円	227,000円	教育充実費：197,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
スポーツマネ ジメント学科					
国際観光学部	国際観光学科 (令和4~5年 度入学生)	963,000円	-	227,000円	教育充実費：197,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
	国際観光学科 (令和6年度 入学生)	795,000円	250,000円	227,000円	教育充実費：197,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
芸術学部	造形芸術学科	1,272,000円	200,000円	227,000円	教育充実費：197,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
教育学部	教育学科	870,000円	250,000円	340,000円	教育充実費：310,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
データサイエ ンス学部	データサイエ ンス学科 (令和5年度 入学生)	1,296,000円	-	234,000円	教育充実費：204,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
	データサイエ ンス学科 (令和6年度 入学生)	1,200,000円	250,000円	234,000円	教育充実費：204,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
看護学部	看護学科 (令和5年度 入学生)	1,260,000円	-	480,000円	教育充実費：450,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)
	看護学科 (令和6年度 入学生)	1,260,000円	250,000円	414,000円	教育充実費：384,000円 休学中の在籍料： 年額30,000円(月額2,500円)

⑨大学等が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関すること

a. 学生の修学に係る支援に関する取組
(概要)
1. 学生支援センター「なんでも相談窓口」の設置 多様な問題を抱え、修学に不安を感じている学生が相談しやすいよう、「なんでも相談窓 口」を設けている。
2. 学生支援委員会の設置 大学における退学者縮減を主題として、様々な具体策を講じている。
3. アドバイザー制度に基づく教職員連携による学生支援 全ての学生にアドバイザー教員と学生支援課職員を配し、休学者も含めて学生一人ひとり の状況把握に努めている。教職員連携により、学生個人々人を見守りながら組織的な学生支援 を実施している。

<p>4. 学生カルテシステムおよびポータルシステム導入による情報の共有化 毎週、全学生の授業出席状況をアドバイザー教員へ通知する等、学生情報の速やかな共有を図っている。</p> <p>5. 保証人との連携による取組 欠席調査結果の変化を見ながら、多欠席傾向の学生について本人や保証人へ連絡し、出席奨励指導を実施している。</p>
<p>b. 進路選択に係る支援に関する取組</p> <p>(概要)</p> <p>1. 「キャリアカウンセリング（進路・就職相談）」 各学部・学科・コース担当の就職部スタッフが進路相談、履歴書添削、面接対策および練習など進路・就職に関するサポートを実施しており、企業や各事業所との信頼関係や卒業生の実績を活かした支援体制を構築している。加えて、プロのキャリアカウンセラーを配置、就職活動全般をサポートしている。</p> <p>2. 「就活サポートプログラム」 就職活動に役立つ様々なサポートプログラムを実施している。就職ガイダンス、応募書類作成、面接対策、グループディスカッション対策など多彩なプログラムを用意、企業・幼稚園・保育園等の採用試験突破・内定獲得を後押ししている。</p> <p>3. 「就職WEBシステム」 大阪成蹊大学に届いた求人票を、学内および自宅のパソコンからも確認できる環境を整備している。就職面談、学内合同企業説明会、学内個別企業説明会のWEB予約にも活用している。</p> <p>4. 「キャリアデザインルーム」 キャリアデザインルームは、本館1階・就職部カウンターに隣接しており、企業・保育園および幼稚園・公務員・就職参考書籍の閲覧ができる。また、求人情報をインターネットで検索できるようにパソコンも配置している。</p> <p>5. 「大阪成蹊就職ガイドブック」 就職活動を乗り切るための手引書として使用している。就職活動の準備が本格化するタイミングに合わせて、学生に1冊ずつ配布している。</p> <p>6. 「学内企業説明会」 学内企業説明会は、企業の人事・採用担当者との直接対話を通して、その企業の事業内容や職務内容を理解することを目的に、年間を通して合同および個別形式で開催している。会社説明を聞くだけでなく、学生から積極的に質問ができるように少人数制セミナー形式で実施している。毎年、様々な業界から大阪成蹊大学生を採用したいと考えている優良企業を多数招致、内定獲得に結びつけている。</p> <p>7. 「Interview Cube」 リモートによる就活へ対応するため、個別の就職相談会やオンライン面接練習等を実施している。</p>
<p>c. 学生の心身の健康等に係る支援に関する取組</p>

(概要)

1. 学生支援センター「なんでも相談窓口」の設置

入学オリエンテーション時、学生支援体制および「なんでも相談窓口」としての機能について具体的に説明している。学生支援課は、日常的に学生本人や保証人との面談や電話相談を行い、個々の事情に応じて細やかな対応を実施している。

2. 学生相談（カウンセリング）室の設置

誰かに話を聞いてほしいときや困りごとの相談をカウンセラー（臨床心理士・公認心理師）がおこなっている。

3. 障がい学生支援室の設置

大学生活や修学に何らかの配慮や支援が必要な場合、申し出に応じて問題点をともに考え、解決策を提案している。

4. 教職員（アドバイザー、学生本部）の連携による支援

学生の心身に関する異変や相談内容の記録については、学園の定める個人情報保護規則に照らして情報を共有し、カウンセラーへも報告し、速やかに対応することで事態の悪化を防止している。

5. 保証人との相互理解による支援

保証人が安心して学生を就学させることができるよう、懸念があれば速やかに報告している。

6. 保健センターの設置

保健センターでは、学生生活を健康で安全に過ごすことができるよう、健康管理や健康増進について支援している。

⑩教育研究活動等の状況についての情報の公表の方法

公表方法：公表方法：公表方法：大学ホームページ上の下記 URL で公表。

1. 大学の教育研究上の目的及び第百六十五条の二第一項の規定により定める方針（卒業の認定に関する方針、教育課程の編成及び実施に関する方針、入学者の受入れに関する方針）に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/policy/>

2. 教育研究上の基本組織に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/organization/>

3. 教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/teacher/>

<https://univ.osaka-seikei.jp/disclosure/>

4. 入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/disclosure/>

5. 授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/department/syllabus/>

6. 学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関すること

大学全体：<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/policy/>
経営学部：<https://univ.osaka-seikei.jp/department/management/policy/>
国際観光学部：<https://univ.osaka-seikei.jp/department/global/policy/>
芸術学部：<https://univ.osaka-seikei.jp/department/art/policy/>
教育学部：<https://univ.osaka-seikei.jp/department/education/policy/>
データサイエンス学部：
https://univ.osaka-seikei.jp/department/data_science/policy/
看護学部：<https://univ.osaka-seikei.jp/department/nursing/policy/>

7. 校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/introduction/campus/>
<https://univ.osaka-seikei.jp/life/facility/>
※その他、冊子「キャンパスガイドブック」の配布等にて公表。

8. 授業料、入学料その他の大学が徴収する費用に関すること

<https://univ.osaka-seikei.jp/disclosure/>
※情報公開ページの「学則」にて公表。

経営学部：<https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/management/expense.html>
国際観光学部：<https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/global-tourism/expense.html>
芸術学部：<https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/art/expense.html>
教育学部：<https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/education/expense.html>
データサイエンス学部：https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/data_science/index.html
看護学部：<https://osaka-seikei-nyushi.jp/nyushi-university/exam/nursing/index.html>
※入試情報サイトで公表。

○総合知を育成するための学生の学びの充実に向けた取り組み

大阪成蹊大学では、全学部生対象の必修修科目として「AI・データサイエンス教育プログラム」を開設し、全学的なデータサイエンス教育を通じて総合知を育成するための学生の学びの充実に向けた取り組みを実施している。

本プログラムは2023年度に文部科学省の「数理・データサイエンス・AI教育プログラム（リテラシーレベル）」に認定されている。

大阪成蹊大学 「AI・データサイエンス教育プログラム」

1. 目的

ビッグデータとAIが活用される現代の社会におけるデータサイエンス・統計学の役割を理解し、データサイエンスやAIに関する基礎的な知識や、データを適切に処理し読み解くことができる統計学の基本的な考え方を修得する。

2. 開講されている科目

- ・データサイエンス基礎
- ・統計学基礎
- ・AI入門

3. 修了要件

必履修科目である「データサイエンス基礎」、「統計学基礎」、「AI入門」のうち1科目（2単位）の取得を修了要件とする。

4. 実施体制

プログラムを改善・進化させるための体制として、全学の教学改革FSD会議の下に学部横断的なプロジェクトである「全学的なAI・数理・データサイエンス教育の構築と学内DXの推進プロジェクト」が配置されている。また、本プロジェクトの下で授業アンケートなどの結果に基づき自己点検・評価を実施している。

備考 この用紙の大きさは、日本産業規格A4とする。

(別紙)

※ この別紙は、更新確認申請書を提出する場合に提出すること。

※ 以下に掲げる人数を記載すべき全ての欄（合計欄を含む。）について、該当する人数が1人以上10人以下の場合には、当該欄に「－」を記載すること。該当する人数が0人の場合には、「0人」と記載すること。

学校コード (13桁)	F127310108241
学校名 (〇〇大学 等)	大阪成蹊大学
設置者名 (学校法人〇〇学園 等)	学校法人 大阪成蹊学園

1. 前年度の授業料等減免対象者及び給付奨学生の数

		前半期	後半期	年間
支援対象者 (家計急変による者を除く)		623人	590人	649人
内訳	第Ⅰ区分	377人	377人	
	第Ⅱ区分	135人	130人	
	第Ⅲ区分	111人	83人	
	第Ⅳ区分	0人	0人	
家計急変による支援対象者 (年間)				－
合計 (年間)				－
(備考)				

※ 本表において、第Ⅰ区分、第Ⅱ区分、第Ⅲ区分、第Ⅳ区分とは、それぞれ大学等における修学の支援に関する法律施行令（令和元年政令第49号）第2条第1項第1号、第2号、第3号、第4号に掲げる区分をいう。

※ 備考欄は、特記事項がある場合に記載すること。

2. 前年度に授業料等減免対象者としての認定の取消しを受けた者及び給付奨学生認定の取消しを受けた者の数

(1) 偽りその他不正の手段により授業料等減免又は学資支給金の支給を受けたことにより認定の取消しを受けた者の数

年間	0人
----	----

(2) 適格認定における学業成績の判定の結果、学業成績が廃止の区分に該当したことにより認定の取消しを受けた者の数

	右以外の大学等		
	年間	前半期	後半期
修業年限で卒業又は修了できないことが確定	—		
修得単位数が標準単位数の5割以下 (単位制によらない専門学校にあっては、履修科目の単位時間数が標準時間数の5割以下)	—		
出席率が5割以下その他学修意欲が著しく低い状況	—		
「警告」の区分に連続して該当	—		
計	15人		
(備考)			

※備考欄は、特記事項がある場合に記載すること。

上記の(2)のうち、学業成績が著しく不良であると認められる者であって、当該学業成績が著しく不良であることについて災害、傷病その他やむを得ない事由があると認められず、遑って認定の効力を失った者の数

右以外の大学等		短期大学（修業年限が2年のものに限り、認定専攻科を含む。） 、高等専門学校（認定専攻科を含む。）及び専門学校（修業年限が2年以下のものに限る。）		
年間	—	前半期	後半期	

(3) 退学又は停学（期間の定めのないもの又は3月以上の期間のものに限る。）の処分を受けたことにより認定の取消しを受けた者の数

退学	0人
3月以上の停学	0人
年間計	0人
(備考)	

※備考欄は、特記事項がある場合に記載すること。

3. 前年度に授業料等減免対象者としての認定の効力の停止を受けた者及び給付奨学生認定の効力の停止を受けた者の数

停学（3月未満の期間のものに限る。）又は訓告の処分を受けたことにより認定の効力の停止を受けた者の数

3月未満の停学	0人
訓告	0人
年間計	0人
(備考)	

※備考欄は、特記事項がある場合に記載すること。

4. 適格認定における学業成績の判定の結果、警告を受けた者の数

	右以外の大学等	短期大学（修業年限が2年のもの限り、認定専攻科を含む。）、高等専門学校（認定専攻科を含む。）及び専門学校（修業年限が2年以下のものに限る。）	
	年間	前半期	後半期
修得単位数が標準単位数の6割以下 (単位制によらない専門学校にあっては、履修科目の単位時間数が標準時間数の6割以下)	—		
GPA等が下位4分の1	104人		
出席率が8割以下その他学修意欲が低い状況	0人		
計	104人		
(備考)			

※備考欄は、特記事項がある場合に記載すること。